

Kick Routine XXK.

人材紹介サービス説明資料

モンゴルには豊富な知識や高いスキルを持った人材が数多く存在しますが、未だに安定した雇用は実現しておりません。

当社は就職を希望する求職者と求人企業との架け橋となり、双方にとって満足のいくサービスを提供し、「モンゴルの雇用の安定化を実現」いたします。

会社概要

会社名	Kick Routine XXK	
アクセス	Sukhbaatar district, 2nd khoroo, Ulaanbaatar, Mongolia Twin tower building 1	
設立	2013年3月	
構成	CEO	ガンバット バイスガラン
	CFO	藤田 智也

会社名	株式会社 K R (KR Inc.)	
アクセス	東京都新宿区西新宿7丁目20番1号 住友不動産西新宿ビル15階	
設立	2012年5月	
構成	代表取締役社長	ガンバット バイスガラン
	取締役	藤田 智也

サービス内容

実績多数！ 貴社が求める優秀なモンゴル人をご紹介します！

貴社に以下の特徴を持った優秀なモンゴル人の人材紹介サービスを提供しています

1 日本(海外)留学経験者多数！

2 日本(海外)での就業経験者多数！

3 ビジネスセミナーの実施！

当社は日本でのモンゴル人就職支援事業も手掛けており、日本留学経験者の登録が多数あります。

日本(海外)、モンゴルでの就業経験がある人材も多数登録。
日本のビジネスや日本の品質を熟知しています。

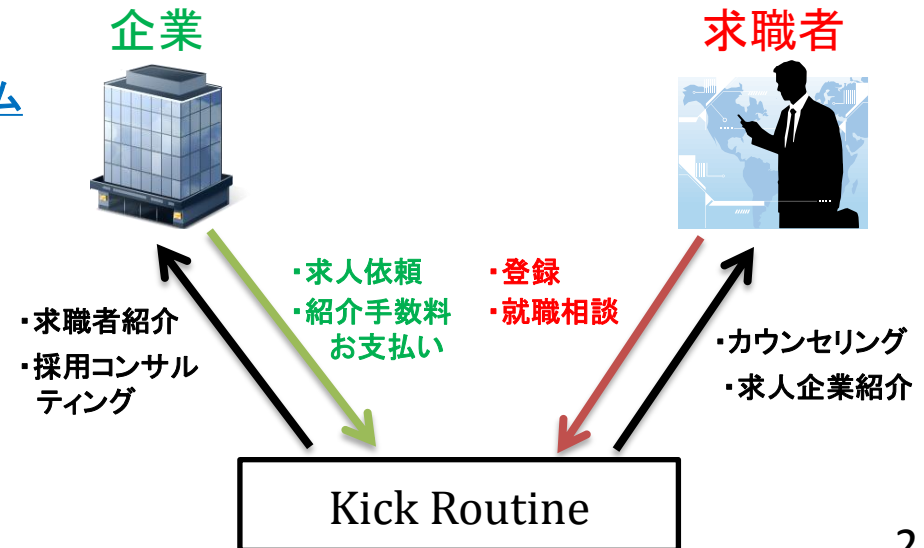
登録者限定のビジネスセミナーを当社で開催しています。万全な体制で就業開始が可能です。

人材紹介サービスの仕組み

採用ニーズに応じて適切な人材をご紹介します。
ご紹介者の入社が決定した後、報酬をいただくシステムです。

当社が提供する人材紹介サービスは完全成功報酬型となりますので、求職者が入社しない限り、費用がかかることはありません。
貴社にとって導入リスクの低いサービスになります。

- > 完全成功報酬型により、不採用リスクを軽減
- > 初期選考の代行、採用までのフォローにより、採用工数を削減



Kick Routineの強み

日本への留学経験を持つ登録者が豊富です

当社は日本企業(株)KRと業務提携をし、東京都を中心にモンゴル人の人材育成や就職支援を行っております。

東京オフィスにて、モンゴル人限定で日本人講師によるビジネスセミナーを月2回開催しております。

モンゴル人の就職支援の目的で収集している「人材データバンク」には800人以上の方が登録されております。

日本や海外への留学経験・就業経験がある優秀なモンゴル人のご紹介が可能です。

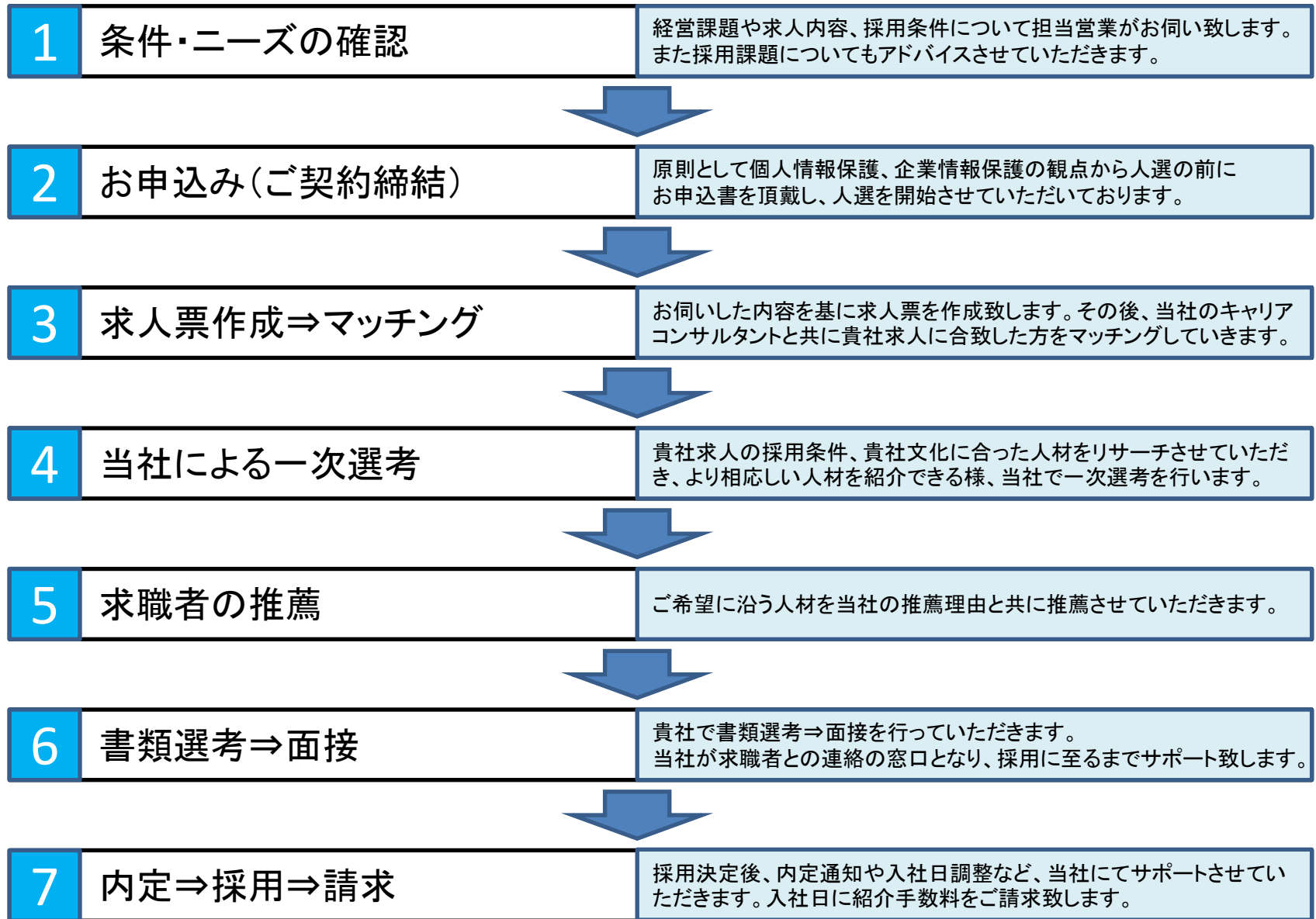


ウランバートル・東京の2拠点でのサービス提供が可能です

ウランバートルと東京に人材紹介サービスの拠点を構え、それぞれの拠点で求職者とカウンセリングを行っております。それぞれの拠点の周辺地域も合わせたモンゴル在住・日本在住の求職者、企業にサービスの提供が可能です。



サービスの流れ



サービスを利用するメリット

当社が交渉を代行します

ご紹介した求職者への連絡、面接日の設定、合格の通知はもちろんのこと、伝えにくい不採用の通知なども、当社のキャリアアドバイザーが代行。人事ご担当者の労力を減らします。また「給料が後少し多ければ入社したいが…」といった求職者の本音も、キャリアアドバイザーが把握して人事ご担当者にご相談。求職者と企業との間に立つことで、書類では出来ない微妙な条件交渉まで可能になるため、採用業務がよりスムーズに進みます。

当社が求職者と事前に面談します

ご紹介する求職者には、当社のキャリアアドバイザーが事前に面談を行い、貴社の業務内容や業績、社風などをきちんと説明。入社したら何ができるかなどのビジョンまで話しておきます。人材と企業が合うかどうかを面接試験までに確認しておけるので、面接では「入社後はこんなことがしたい」「他にこんな仕事ができる」など具体的な話を効率よくすることができます。

採用にかかる手間を省きます

求人広告を出す場合、人事ご担当者が広告文を考えて、広告を出し、応募を待ち、多数の応募書類に目を通し、絞り込み、連絡し、やっと面接…。その膨大な手間を省けるのが人材紹介サービスです。そのため書類審査や面接試験へスムーズに進むことができます。

初期投資が不要な完全報酬型

人材紹介サービスは、ご紹介した人材が入社して初めて報酬をいただく「完全成功報酬型」です。採用が成立するまで、費用は一切かかりません。
成功報酬費用は、採用が決定した求職者の月給総額(社会保険料除く)の1ヶ月分です。
※それ以外の費用は一切かかりません。

採用費用のリスクをなくします

求人広告などの場合は、募集を開始する段階で費用が発生します。ニーズに合った人材が見つからなかった場合でも、かかった費用は戻ってきません。
このような無駄な費用とリスクを省けるのが、人材紹介サービスです。

返金もあります

採用者が入社後3ヵ月以内に退職した場合は下記の通り、費用を返金します。

- | | |
|-----------------------|-------|
| ■入社後30日以内に退職した場合... | 50%返金 |
| ■30日以降60日以内に退職した場合... | 30%返金 |
| ■60日以降90日以内に退職した場合... | 20%返金 |